ONEM/DP-NK/364/2024

VIRUNGA | FOUNDATION

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N°03/VF/ICCN/2024

1. Contexte

Le Parc National des Virunga est le plus ancien Parc National d'Afrique et contient la plus grande diversité biologique de toutes les zones protégées du continent. Abritant 2 000 espèces de plantes, 706 espèces d'oiseaux et 218 espèces de mammifères, le Parc National des Virunga est le seul parc au monde à abriter trois espèces de grands singes, à savoir : les chimpanzés, les gorilles de plaine et les emblématiques gorilles de montagne. Environ un tiers de la population mondiale restante de gorilles de montagne vit sur les flancs de volcans éteints dans le secteur sud du parc.

Les Gardes forestiers qui protègent la faune et les populations humaines du Parc National des Virunga constituent la principale ligne de défense contre les multiples menaces qui pèsent sur le parc. Veiller à ce que les gardes restent pleinement opérationnels en permanence est la priorité la plus importante de la stratégie de conservation du parc.

Le Parc National des Virunga est situé dans la province du Nord-Kivu, dans l'est de la République démocratique du Congo, une région affligée par 25 ans de conflit armé. Outre leur mandat de protection du Parc National et de ses ressources biologiques, les autorités des Virunga sont également chargées d'assurer la sécurité des populations qui vivent et se déplacent dans les 3 000 kilomètres carrés du parc.

Les principaux problèmes de conservation du parc découlent de la guerre prolongée qui affecte la région depuis plus de 25 ans. Des groupes irréguliers bien armés, des réseaux de braconnage, des exploitations illégales de charbon de bois et l'empiètement des populations humaines sur la zone protégée constituent les principales menaces, tant pour le parc que pour les communautés locales.

L'autorité du Parc des Virunga a identifié (i) le tourisme, (ii) l'énergie propre et l'accès au crédit financier, et (iii) la transformation agricole et la pêche durable comme les trois piliers économiques les plus susceptibles de favoriser la réduction de la pauvreté et la paix. Son succès jettera les bases d'un développement responsable des services écosystémiques du parc qui, à terme, devrait se traduire par des emplois à grande échelle et la transformation de l'économie de la province du Nord-Kivu, créant potentiellement une opportunité importante pour la stabilisation de cette partie de l'Est du Congo touchée par le conflit. Plus généralement, l'Alliance Virunga peut constituer un modèle puissant pour d'autres régions confrontées à des défis similaires.

Pour faire face aux défis de gestion, La Fondation Virunga qui est une ONG internationale appuie l'Institut Congolais pour la Conservation de la Nature (ICCN) pour la gestion du Parc National des Virunga (PNVi) en mettant en œuvre ce vaste programme de développement dans sa périphérie. La mise en œuvre des activités est appuyée par différents services administratifs, techniques, financiers et logistiques.

2. Présentation du poste

Dans ce cadre, Virunga Foundation recrute :

Poste	**Product Owner (PO)**
Nombre d'unités	1
Lieu d'affectation	Goma ou Rumangabo selon la situation
Type de contrat	CDD avec possibilité de renouvellement
Département	Systèmes
Chef hiérarchique	Responsable des Systèmes d'Information
Date de l'offre	12/03/2024
Date de clôture	26/03/2024
Disponibilité	Immédiate après interview

3. Objectif du poste :

Le Product Owner (PO) est un rôle clé au sein de l'équipe Agile, responsable de la définition, de la priorisation et de la validation du travail effectué par l'équipe de développement. Le PO développe et maintient la feuille de route du produit, en alignant les fonctionnalités et les priorités du produit avec la stratégie globale de l'entreprise. En tant que coach de l'équipe, le PO favorise un environnement d'amélioration continue et de collaboration, en veillant à ce que l'équipe soit pleinement engagée et que la vision du produit soit clairement communiquée et comprise.

4. Principales responsabilités :

Élaboration de la vision du produit et de la feuille de route

- Élaborer et maintenir une feuille de route claire et stratégique pour les produits, qui s'aligne sur les objectifs de l'organisation et les besoins des clients.
- Vous évaluez en permanence les tendances, le retour d'information des clients et les objectifs de l'organisation afin d'ajuster la feuille de route du produit si nécessaire.

Gestion du carnet de commandes

- Gérer le carnet de commandes du produit, en veillant à ce que tous les éléments (histoires d'utilisateurs, bugs, fonctionnalités, etc.) soient clairement définis, hiérarchisés et transparents pour toutes les parties prenantes.
- Définir et valider les critères d'acceptation pour les éléments du backlog, en veillant à ce que l'équipe de développement comprenne clairement ce qui est attendu.

Gestion des parties prenantes

- Assurer la liaison entre l'équipe de développement, les unités opérationnelles et les clients afin de garantir une bonne compréhension des objectifs et des priorités du produit.
- Recueillir et intégrer le retour d'information des parties prenantes en tant que mécanisme d'amélioration continue du produit.

Collaboration et encadrement de l'équipe

- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe de développement pour s'assurer que le carnet de commandes du produit est bien compris et que l'équipe est alignée sur la vision du produit.
- Faciliter la planification des sprints, les revues et les rétrospectives, en accompagnant l'équipe pour qu'elle atteigne des niveaux de performance et de collaboration plus élevés.

5. **Résultats attendus :**
   - Un énoncé clair de la vision du produit et une feuille de route stratégique détaillée.
   - Un carnet de commandes bien tenu avec des éléments prioritaires et des critères d'acceptation associés.
   - Livraison d'incréments de produit qui répondent aux critères d'acceptation définis et contribuent à la réalisation de la vision du produit.

6. **Profils et Compétences requises :**
   - Être de nationalité congolaise
   - Licence en administration des affaires
   - Expérience professionnelle d'au moins 3 ans.
   - Solides compétences en matière de leadership et de communication, capables de motiver et de guider les équipes vers la réalisation des objectifs du produit.
   - Capacité avérée à travailler efficacement avec des équipes interfonctionnelles, en favorisant un environnement de travail d'équipe et de collaboration.
   - Connaissance approfondie des méthodologies Agile, avec une forte compréhension des principes de Scrum et Kanban.
   - Excellentes compétences en matière de résolution de problèmes et capacité à s'adapter à l'évolution des priorités et des besoins.

7. **Évaluation des performances :**

Les performances seront évaluées sur la base des critères suivants :

- Efficacité dans l'élaboration et le maintien de la feuille de route du produit et dans l'alignement de celle-ci sur les objectifs de l'entreprise.
- Efficacité dans la gestion du carnet de commandes et capacité à hiérarchiser les tâches en fonction de leur valeur et de leur urgence.
- Succès dans la gestion des parties prenantes et capacité à intégrer le retour d'information dans le processus de développement du produit.
- Contribution à la performance et à la réussite de l'équipe, attestée par la livraison d'incréments de produit et le niveau d'engagement et de collaboration de l'équipe.

8. Composition du dossier

- Un CV détaillé (avec 3 personnes de référence récentes)
- Lettre de motivation (max 1 page adressée au Directeur Exécutif de la Fondation Virunga)
- Copie des titres académiques et attestions de formation
- Copie des attestations de services rendus
- Copie de la carte d'identité ou de son équivalent

Comment postuler

- Les candidat(e)s doivent envoyer leur dossier UNIQUEMENT par courriel électronique à l'adresse **recruitment@virunga.org** en indiquant « **Product Owner**» dans l'objet.

Autres informations

- Ce recrutement est gratuit et aucun frais ne peut être sollicité.
- Les candidats qui ne seront pas contactés individuellement après le XX mars 2024 devront considérer que leurs candidatures n'ont pas été retenues.
- Les candidatures féminines sont vivement encouragées.
- Le présent appel à candidature est affiché dans toutes les communautés riveraines du Parc National des Virunga (Chefferies, Bureaux de l'ONEM, lieux de passage fréquents, etc) et dans des publications spécialisées.

Fait à Goma, le 11 mars 2024

Emmanuel de Merode

Directeur Exécutif et Chef de site

VIRUNGA FOUNDATION
London United Kingdom
Private Company Limited Guarantee
Registered in England And Wales
charity registration no. 1111806
Company Registration no. 5598718

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Constant AKIRAN